

РЕШЕНИЕ

Совета местного самоуправления городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики

Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм щыщ Налшык къалэ округым щыплэ самоуправленэмкӀэ и Советым и
У Н А Ф Э

Къабарты-Малкъар Республиканы Нальчик шахар округуну оноуну кеси жюрютген жер-жерли Советини
Б Е Г И М И

28 октября 2025г.

№ 451

О внесении изменений в решение Совета местного самоуправления городского округа Нальчик от 28 января 2025 года № 385 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Нальчик на постоянной основе»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Совет местного самоуправления городского округа Нальчик **р е ш и л:**

1. Внести изменения в решение Совета местного самоуправления городского округа Нальчик от 28 января 2025 года № 385 «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Нальчик на постоянной основе», утвердив прилагаемые Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Нальчик на постоянной основе и Порядок формирования фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность городского округа Нальчик на постоянной основе в новой редакции.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Нальчик» и разместить на официальном сайте городского округа Нальчик в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 декабря 2025 года.

Глава городского округа Нальчик-
Председатель Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик

А.С. Заруцкий

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик
от «28» октября 2025 г. № 451

**Положение
об оплате труда лиц, замещающих муниципальные
должности городского округа Нальчик
на постоянной основе**

I. Общие положения

1. Настоящим Положением в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (далее - Правила), законом Кабардино-Балкарской Республики от 01 декабря 2009 г. № 61-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кабардино-Балкарской Республике», Уставом городского округа Нальчик определяются размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности городского округа Нальчик на постоянной основе (далее также - лица, замещающие муниципальные должности, городской округ), порядок определения размера средств, направляемых на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности.

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится в форме денежного вознаграждения и иных выплат, предусмотренных федеральным законодательством, законодательством Кабардино-Балкарской Республики, настоящим Положением и иными муниципальными правовыми актами городского округа, принимаемыми Советом местного самоуправления городского округа Нальчик в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

3. Оплата труда лица, замещающего на постоянной основе муниципальную должность, производится со дня вступления в должность или со дня замещения муниципальной должности на постоянной основе, но не ранее даты увольнения с предыдущего места работы.

4. Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность, производится за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, производятся в денежной форме в валюте Российской Федерации.

6. Денежное вознаграждение и иные выплаты, не полученные ко дню смерти лица, замещавшего муниципальную должность, выдаются членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

7. Финансирование расходов, связанных с предоставлением гарантий на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется за счет средств местного бюджета городского округа.

8. Расходы на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, в установленном в соответствии с федеральным законодательством порядке утверждаются на соответствующий финансовый год решением Совета местного самоуправления городского округа.

II. Денежное вознаграждение и иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности

9. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется посредством выплаты:

1) ежемесячного денежного вознаграждения (далее - денежное вознаграждение), размеры которого по соответствующим должностям устанавливаются приложением к настоящему Положению;

2) ежемесячного денежного поощрения в размере четырех денежных вознаграждений по соответствующей должности;

3) ежеквартального денежного поощрения в размере одного денежного вознаграждения по соответствующей должности;

4) ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаемой лицам, замещающим муниципальные должности и имеющим оформленный допуск к работе со сведениями соответствующей степени секретности (далее также – ежемесячная процентная надбавка);

5) материальной помощи в размере двух денежных вознаграждений по соответствующей должности, а также иных указанных в настоящем разделе Положения выплат.

10. Лицу, замещающему муниципальную должность, допущенному к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, на постоянной основе, имеющему оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающему с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, выплачивается ежемесячная процентная надбавка в соответствии с актами законодательства, регулирующими отношения, связанные с защитой государственной тайны.

11. Ежемесячная процентная надбавка устанавливается с учетом объема сведений, к которым соответствующее лицо, замещающее муниципальную

должность, имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений, в следующих размерах:

Степень секретности	Размер ежемесячной процентной надбавки при работе с соответствующими сведениями (в процентах к денежному вознаграждению):		
	объемом 50 и менее входящих документов в течение года	объемом от 51 до 80 входящих документов в течение года	объемом более 81 входящих документов в течение года
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	50	62,5	75
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30	40	50
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно»: - с проведением проверочных мероприятий; - без проведения проверочных мероприятий	10	12,5	15
	5	7,5	10

12. Ежемесячные процентные надбавки устанавливаются, а также их выплата прекращается в соответствии с Правилами, а также с разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 19 мая 2011 г. № 408н.

13. Решение об установлении ежемесячной процентной надбавки (с определением ее размера) принимается главой городского округа Нальчик (оформляется распоряжением) в отношении конкретного лица, замещающего муниципальную должность, на основании представленных соответствующим органом местного самоуправления (уполномоченным должностным лицом) в его адрес сведений, необходимых для принятия указанного решения.

Соответствующие распоряжения издаются не реже одного раза в год, а также при внесении изменений в штатное расписание (штат), номенклатуру должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне, в случае изменения формы допуска лиц, замещающих муниципальные должности, к государственной тайне, при приеме граждан на работу (службу) и их увольнении.

14. Кроме денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодно на основании его заявления выплачивается материальная помощь в размере двух денежных вознаграждений по соответствующей должности.

В случае непредставления соответствующим лицом в текущем календарном году соответствующего заявления материальная помощь подлежит выплате до истечения текущего календарного года.

При этом расчет размера материальной помощи в первый год замещения муниципальной должности производится пропорционально отработанному времени в календарном году, которое исчисляется со дня начала замещения муниципальной должности на постоянной основе по 31 декабря текущего календарного года.

15. Лицам, замещающим муниципальные должности, могут осуществляться иные выплаты, предусмотренные в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Кабардино-Балкарской Республики лицам, замещающим муниципальные должности.

16. Размеры денежного вознаграждения, денежных поощрений лиц, замещающих муниципальные должности, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета местного самоуправления городского округа о местном бюджете городского округа в размере, не превышающем увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики, и не ранее даты, с которой увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики, кроме случаев, когда реализация такого решения не согласуется с положениями актов федерального законодательства и (или) условиями соглашения (договора), заключенного уполномоченным органом местного самоуправления (должностным лицом) городского округа.

17. При повышении (индексации) денежного вознаграждения, лиц, замещающих муниципальные должности, его размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Заместитель Главы городского округа Нальчик-
заместитель Председателя Совета местного
самоуправления городского округа Нальчик

М.Х. Макаев

Приложение
к Положению об оплате труда
лиц, замещающих муниципальные
должности городского округа Нальчик на
постоянной основе

**Размеры
ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих
муниципальные должности городского округа Нальчик Кабардино-
Балкарской Республики на постоянной основе**

Наименование муниципальной должности городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики, замещаемой на постоянной основе	Размер ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)
Заместитель главы городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики	24 830
Председатель контрольно-счетного органа городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики	21 185
Заместитель председателя контрольно-счетного органа городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики	16 948

Заместитель Главы городского округа Нальчик-
заместитель Председателя Совета местного
самоуправления городского округа Нальчик

М.Х. Макаев

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета местного самоуправления
городского округа Нальчик
от «28» октября 2025 г. № 451

**Порядок
формирования фонда оплаты труда лица, замещающего
муниципальную должность городского округа Нальчик на постоянной
основе**

1. Фонд оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики на постоянной основе, формируется из расчета средств на выплату в течение года:

1) ежемесячного денежного вознаграждения - в размере 12 денежных вознаграждений в год;

2) ежемесячного денежного поощрения - в размере 48 денежных вознаграждений в год;

3) ежеквартального денежного поощрения - в размере 4 денежных вознаграждений в год;

4) материальной помощи - в размере 2 денежных вознаграждений в год;

5) ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, исходя из формы допуска со сведениями соответствующей степени секретности - в размере фактических величин (учитывается при формировании фонда оплаты труда лица, замещающего должность, исполнение обязанностей по которой предусматривает работу с такими сведениями).

2. Помимо выплат, предусмотренных пунктом 1 настоящего Порядка, фонд оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, увеличивается для осуществления следующих выплат (при наличии оснований для их выплаты соответствующему лицу, замещающему муниципальную должность):

1) ежемесячная денежная выплата лицу, замещающему муниципальную должность, удостоенному государственной награды Кабардино-Балкарской Республики, - в размере фактических величин, определяемых в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики;

2) выплата на поощрение муниципальных управленческих команд за достижение Кабардино-Балкарской Республикой показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с актами федерального законодательства, законодательства Кабардино-Балкарской Республики в размере фактических величин (за счет средств межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики).

Заместитель Главы городского округа Нальчик-
заместитель Председателя Совета местного
самоуправления городского округа Нальчик

М.Х. Макаев